



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОГАЛЫМА**  
**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ПРОТОКОЛ**

**заседания координационного совета по делам инвалидов при Администрации  
города Когалыма**

г. Когалым  
18.03.2021 года

№   1  

**Председатель:**

1. Пальчиков - Глава города Когалыма  
Николай Николаевич

**Заместитель председателя:**

2. Юрьева - Заместитель главы города Когалыма в  
Людмила Анатольевна социальной сфере.

**Секретарь:**

3. Сорока - Специалист-эксперт отдела по связям с  
Юлия Игоревна общественностью и социальным  
вопросам Администрации города  
Когалыма.

**Члены координационного  
совета:**

4. Анищенко - Начальник отдела по связям с  
Альфия Арифжановна общественностью и социальным  
вопросам Администрации города  
Когалыма.

5. Перминова - Начальник Управления культуры, спорта  
Ольга Ринатовна и молодежной политики Администрации  
города Когалыма.

6. Лаврентьева - Заместитель начальника управления  
Александра Николаевна образования Администрации города  
Когалыма.

7. Чемерис - И.о. директора МКУ «Управление  
Геннадий Анатольевич капитального строительства города  
Когалыма».

8. Берестова  
Алина Ринатовна - Начальник отдела архитектуры и градостроительства Администрации города Когалыма.
9. Вострецова  
Елена Июрьевна - Начальник управления социальной защиты населения по городу Когалыму Департамента социального развития ХМАО-Югры.
10. Бирюкова  
Светлана Александровна - Заведующий отделением социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения».
11. Гнатив  
Мария Ивановна - Заместитель директора КУ ХМАО-Югры «Когалымский центр занятости населения».
12. Душанова  
Лилия Викторовна - Руководитель бюро №10-филиал ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по ХМАО-Югре».
13. Заманов  
Ильмир Ильгизарович - Главный врач БУ ХМАО-Югры «Когалымская городская больница».
14. Дзябко  
Владислав Леонидович - Председатель общественной организации «Когалымская городская федерация инвалидного спорта».
15. Коновалова  
Елена Борисовна - Председатель Когалымской городской благотворительной общественной организации семей с детьми-инвалидами «Детство».
- Приглашенные:**
16. Козлова  
Оксана Анатольевна - Специалист по персоналу Когалымского филиала ООО «ИСК «ПетроИнжиниринг».
17. Радькин  
Александр Александрович - И.о. директора ООО «КАТКонефть».
18. Вербицкая  
Любовь Восидовна - Ведущий инспектор отдела трудоустройства КУ «Когалымский центр занятости населения».

## **Повестка дня:**

### **1. Об утверждении плана работы координационного совета по делам инвалидов при Администрации города Когалыма на 2021 год.**

#### **Решение:**

1.1. Утвердить план работы координационного совета по делам инвалидов при Администрации города Когалыма на 2021 год. В течение года в план работы принимаются предложения по его дополнению.

1.2. Секретарю координационного совета по делам инвалидов при Администрации города Когалыма (Сорока Ю.И.) направить утвержденный план работы на 2021 год всем членам координационного совета. Направить информацию для размещения на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в разделе «Координационный совет по делам инвалидов при Администрации города Когалыма» - «План работы на 2021 год».

Срок: до 26.03.2021 года.

### **2. Об итогах реализации муниципальной программы «Доступная среда города Когалыма» и дальнейшей работы по реализации мероприятий в городе Когалыме в интересах инвалидов.**

Отметить, что с января 2021 года на основании постановления города Когалыма от 16.11.2020 №2107 прекратила действие муниципальная программа «Доступная среда города Когалыма» (утв. постановлением от 09.10.2013 №2864). Основание – достижение основных показателей доступности для инвалидов зданий и сооружений, находящихся в муниципальной собственности и построенных без учёта СНИПов до 01.07.2016 года (до 97% показателей доступности по приоритетным показателям).

Несмотря на то, что социальные приоритетные объекты, находящиеся в муниципальной собственности, обеспечены условиями доступности, не исключается в будущем необходимость ремонта и текущего содержания установленного оборудования и обеспечения в соответствии со СНИПами. В этой связи финансирование мероприятий по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения, находящиеся в муниципальной собственности включены в отраслевые муниципальные программы: «Культурное пространство города Когалыма», «Содержание муниципального имущества», «Развитие образования в городе Когалыме».

Формируется две основы для последующей организации работы – отраслевой порядок и План мероприятий («дорожная карта») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг на территории города Когалыма до 2030 года.

#### **Решение:**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Руководителям структурных подразделений Администрации города Когалыма (Гришина С.Г., Перминова О.Р., Ковальчук А.В., Владыкина М.В.) предусматривать в своих отраслевых муниципальных программах финансирование мероприятий по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг в сферах

жизнедеятельности инвалидов, находящихся в муниципальной собственности, с учетом формирования бюджета города Когалыма.

Срок: ежегодно.

2.3. Отделу по связям с общественностью и социальным вопросам Администрации города Когалыма (Анищенко А.А.) в целях приведения плана мероприятий («дорожной карты») повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг на территории города Когалыма, в соответствие с нормативными правовыми актами автономного округа:

2.3.1. внести изменения в постановление Администрации города Когалыма от 11.12.2015 №3623 с учетом предложений ответственных исполнителей «дорожной карты».

2.3.2. обсудить и согласовать проект внесения изменений в план мероприятий («дорожной карты») с общественными организациями инвалидов города Когалыма

Срок: до 31.05.2021 года.

2.4. Структурным подразделениям Администрации города Когалыма, ответственным исполнителям «дорожной карты», осуществить согласование и внесение предложений в проект плана мероприятий («дорожной карты») повышения значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг на территории города Когалыма.

Срок: до 30.04.2021 года.

2.5. Отделу по связям с общественностью и социальным вопросам Администрации города Когалыма (Анищенко А.А.) совместно с управлением экономики Администрации города Когалыма (Загорская Е.Г.) подготовить сопроводительные письма за подписью главы города Когалыма в адрес руководителей структурных подразделений Администрации города Когалыма, руководителей предприятий и организаций города Когалыма о направлении в электронном виде методических пособий «Современные подходы и практические решения по обеспечению доступности объектов и услуг для инвалидов и иных маломобильных групп населения» для применения в работе.

Срок: до 26.03.2021 года.

2.6. Рекомендовать структурным подразделениям Администрации города Когалыма (Гришина С.Г., Перминова О.Р., Владыкина М.В.) актуализировать сведения о уровне доступности подведомственных объектов (паспорта доступности объектов социальной инфраструктуры) с учетом проводимых адаптационных работ, внесенных в Территориальную информационную систему Югры (ТИС Югры).

Срок: ежегодно, по мере проведения работ по адаптации.

2.7. Рекомендовать структурным подразделениям Администрации города Когалыма (Гришина С.Г., Перминова О.Р., Анищенко А.А.) в целях информирования жителей Югры о деятельности органов местного самоуправления, направленной на повышение уровня доступности объектов и услуг, направлять интересную и актуальную информацию для публикации (возможно с приложением 3-5 фотографий) на электронный адрес почты специалиста отдела организации реабилитации и интеграции инвалидов Депсоцразвития Югры (SakhabidinovIR@admhmao.ru).

Срок: еженедельно, по мере проведения мероприятий.

### **3. Реальное трудоустройство граждан с инвалидностью в городе Когалыме: установление объективных требований, либо замена вакансий на востребованные профессии на рынке труда.**

Численность граждан с инвалидностью, обратившихся в Центр занятости населения в 2020 году за содействием в поиске подходящей работы, составило 59 человек (АППГ - 70), из них 9 человек с ментальными нарушениями. Трудоустроено 38 человек (АППГ - 42).

С целью содействия в трудоустройстве гражданам с инвалидностью и привлечение к сотрудничеству работодателей в 2020 году проведено: 10 круглых столов, 27 рабочих встреч с работодателями города, как на базе Центра занятости населения, так и с выездом на территорию работодателя.

На территории города Когалыма в 2020 году установлена квота 85 предприятиям (организациям) в количестве 510 рабочих мест, из них 75 специальных рабочих мест. По состоянию на 31.12.2020 работодателями города создано (выделено) 582 рабочих мест, из них занято инвалидами 366 рабочих мест, в том числе 73 специальных рабочих мест. В других организациях по переуступке прав и обязательств занято - 13, из них специальных рабочих местах – 8.

Работодатели города создают (выделяют) рабочие места для трудоустройства инвалидов не соответствующие квалификационному составу, состоящих на учете инвалидов. Данные вакансии длительно (более одного года) не заполняются.

Центром занятости населения направлены письма на предприятия города Когалыма о необходимости замены заявленных вакансий на востребованные профессии на рынке труда. Но не все работодатели города отреагировали положительно. Подавляющее большинство приняли решение вакансии не менять.

В настоящее время в ЦЗН заявлено 206 вакансий, в счет квоты по трудоустройству инвалидов такие как: геологи, геофизики, мастера по бурению, начальники участков, инженеры энергетики, инженеры ГСМ, ведущие инженеры и инженеры в сфере нефтяного производства, инженеры КИПиА, кладовщики, распределители работ, водители автомобилей, аппаратчики химводоочистки, лаборанты химического анализа, большое количество подсобных рабочих, уборщики служебных помещений, инженеры-электроники. В муниципальных учреждениях (школы, детские сады), уборщики служебных и производственных помещений, дворники, тьютор, воспитатели детских садов.

По состоянию на 16.03.2021 года на учете в Центре занятости населения состоят 17 инвалидов, из них: 10 чел. инвалиды III группы, 6 чел. инвалиды II группы, 1 чел. инвалид I группы.

#### **Решение:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Отделу по связям с общественностью и социальным вопросам Администрации города Когалыма (Анищенко А.А.) подготовить письмо за подписью главы города Когалыма в адрес руководителя организации ООО «Когалымское УТТ» о причинах отсутствия на заседании координационного совета по делам инвалидов.

Срок: до 26.03.2021 года.

3.3. Руководителям организаций (Когалымский филиал ООО «ИСК «ПетроИнжиниринг», ООО «КАТКонефть») рассмотреть возможность замены заявленных вакансий на востребованные профессии на рынке труда, граждан с инвалидностью, либо заключить договор по переуступке прав и обязательств.

Срок: до 01.08.2021 года.

3.4. Рекомендовать КУ «Когалымский центр занятости населения» (Генов В.В.):

3.4.1 продолжить информирование работодателей о необходимости создания квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с их профессионально-квалификационной подготовкой и рекомендациями, прописанными в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалидов.

Срок: постоянно.

3.4.2. продолжить работу с БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» по вопросу трудоустройства родителей детей-инвалидов.

Срок: постоянно.

3.5. Управлению экономики Администрации города Когалыма (Загорская Е.Г.) проинформировать руководителей предприятий и учреждений города Когалыма о включении в работу по созданию и (или) выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданию инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, предоставлению в установленном порядке информации необходимой для организации занятости инвалидов.

Срок: до 29.03.2021 года.

#### **4. О возможности трудоустройства по профессиям «ассистент (помощник)», «тьютор» в городе Когалыме (рекомендации п.4.10 протокола заседания Совета по делам инвалидов при Губернаторе ХМАО-Югры от 13.11.2020 №1).**

Должность тьютора отнесена к должностям педагогических работников, требования к квалификации - высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет.

Должность ассистента (помощника) по оказанию технической помощи не относится к должностям педагогических работников. Ассистент (помощник) оказывает обучающимся с инвалидностью и ОВЗ техническую помощь в процессе получения образования указанными обучающимися.

На сегодняшний день объявлена одна вакансия «Тьютор» в МАОУ СОШ №5, но она заявлена в счет квоты (квотируемое рабочее место для трудоустройства инвалидов), с вышеуказанными требованиями, но из обратившихся инвалидов, нет ни одного, соответствующего установленным требованиям.

Количество тьюторов в образовательных организациях города Когалыма составляет 7 человек (МАОУ СОШ №1 – 2 чел., МАОУ СОШ №3 - 1 чел., МАОУ СОШ №5 - 1 чел., МАОУ СОШ №8 - 1 чел., МАДОУ «Чебурашка» - 1 чел., МАДОУ «Цветик – семицветик» - 1 чел.).

В настоящее время в образовательных организациях города Когалыма имеются 4 вакансии тьютора: МАОУ СОШ №5, МАДОУ «Березка», МАДОУ «Колокольчик», МАДОУ «Золушка». Обращений граждан, в том числе родителей (законных представителей), воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью, по вопросам

трудоустройства на должности тьютора и ассистента (помощника) в образовательные организации не поступало.

**Решение:**

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций города Когалыма организовать информирование родителей (законных представителей), воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью, о возможности трудоустройства на должности «тьютора» и «ассистента (помощника)».

Срок: ежеквартально.

4.3. Рекомендовать руководителю МАОУ СОШ №5 (Заремский П.И.) рассмотреть возможность замены на заполняемую вакансию «тьютор» с доступными условиями для трудоустройства инвалидов (например ассистент, либо лаборант, без требований к уровню образования и стажу работы) при наличии рекомендаций Территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК).

Срок: до 01.12.2021 года (промежуточный ответ до 30.06.2021 года).

**5. Об опыте работы БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» по реализации программы комплексной социальной реабилитации детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями «Радуга надежды», вошедший в топ-100 «Лучшие практики помощи детям и семьям с детьми, внедряемые и тиражируемые Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации».**

Программа «Радуга надежды» разработана в начале 2018 года как вектор реализации региональной Концепции комплексного сопровождения лиц с РАС и другими ментальными нарушениями. Реабилитационный процесс осуществляет команда специалистов, включающая психологов, логопедов, инструкторов по АФК, специалистов по комплексной реабилитации, а также медицинский персонал (всего 36 специалистов).

Дети посещают группы дневного пребывания, ежедневно формируются важные бытовые навыки, навыки самообслуживания и общения со сверстниками.

В реабилитационном процессе используется широкий спектр помещений и оборудования (сенсорная комната, комнаты песочной и игровой терапии). С 2020 года в работе психолога используется аппарат аудиостимуляции головного мозга по методу А.Томатиса. Спортивный зал оборудован инновационным сенсорно-динамическим залом «Дом совы», батутом, балансировочной платформой, мягкими модулями, что способствует укреплению вестибулярного аппарата ребёнка. Групповые помещения оборудованы световыми столами для рисования песком, коммуникаторами речи, материалами по развитию сенсорных ощущений, визуальными расписаниями.

Обучающий модуль «тренировочная квартира» является аналогом квартиры и способствует формированию навыков самостоятельности и организации досуга в быту.

В рамках 18 соглашений о взаимодействии за период с 2018 года специалисты учреждения приняли участие в 5 рабочих встречах по вопросам реализации комплексного подхода к семьям с детьми с РАС, 2 конференциях муниципального уровня, провели День открытых дверей для педагогов школ и детских садов.

Получатели социальных услуг и их родители приняли участие в более 80 познавательных и развлекательных мероприятиях, в реализации 3 библиотечных проектов и фестивале инклюзивного творчества «Лети, лети, лепесток». Вовлечены 4 волонтера «серебряного» возраста, прошедших предварительную подготовку.

Результаты комплексного подхода в практике реализации программы показывают положительную динамику у 85% детей с РАС и 98% детей с иными ментальными нарушениями сразу по нескольким показателям. Динамика отражается в развитии речи и коммуникативного взаимодействия, двигательной активности, формировании социально-бытовых навыков, стабилизации психоэмоционального фона и преодолении боязни пребывания в обществе.

Организована деятельность клуба психологической поддержки, «Школы практической логопедии», «Родительской гостиной». На официальном сайте создана специальная вкладка, где размещены нормативно-правовые акты, памятки и обучающие видеоролики, а также онлайн-тест для самодиагностики развития ребёнка. Общение родителей со специалистами и руководителями также организовано в мессенджере WhatsApp.

Организовано социальное сопровождение 17 семей целевой группы, нуждающихся в трудоустройстве, получении мер социальной поддержки, психологической и юридической помощи.

За период 2019- 2020 года результативность реализации программы с участием социальных партнёров и волонтеров города в отношении лиц с ментальными нарушениями, в том числе с РАС, отмечена как на региональном, так и на федеральном уровне.

В 2019 году - 1 место в региональном конкурсе на лучшую программу реабилитации детей с расстройствами аутистического спектра (представлена на Всероссийской выставке-форуме Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, «Вместе ради детей» (2019 г., 2020 г.),

В 2020 году программа вошла в топ-100 лучших практик, тиражируемых Фондом поддержки детей, находящихся в трудную жизненную ситуации (результаты её реализации представлены на проектно-аналитической сессии пресс-центра при Уполномоченном при Президенте РФ по правам ребёнка).

В конце 2020 года опыт работы учреждения представлен на региональном конкурсе на Лучшую организацию, предоставляющую услуги людям с расстройством аутистического спектра и другими ментальными нарушениями, по результатам которого учреждение получило 3 место.

#### **Решение:**

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Продолжить работу БУ «Когалымский комплексный центр социального обслуживания населения» в реализации программы комплексной социальной реабилитации детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями.

Срок: постоянно.



**6. О выполнении протокольных поручений координационного совета по делам инвалидов при Администрации города Когалыма.**

Решение:

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. В связи с введенными ограничительными мероприятиями связанных с распространением новой коронавирусной инфекцией и реализацией превентивных мер по ее распространению продлить срок исполнения и оставить на контроле:

- по протоколу №1 от 25.04.2019: пункты 4.2., 5.6.;

- по протоколу №2 от 08.11.2019: пункты 2.6., 4.2., 4.3.

Срок: до 31.12.2021 года (промежуточный ответ 30.06.2021 года).

Председатель

Н.Н. Пальчиков

Секретарь

Ю.И. Сорока