

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**От «13» марта 2015 г. №727**

О внесении изменения в постановление

Администрации города Когалыма

от 04.07.2013 №2016

В соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 №49-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» в целях приведения правовых актов Администрации города Когалыма в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 04.07.2013 №2016 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Когалыма» (далее – Постановление) внести следующее изменение:

1.1. Приложение к Постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации города Когалыма:

2.1. Постановление Администрации города Когалыма от 02.04.2014 №706 «О внесении изменения в постановление Администрации города Когалыма от 04.07.2013 №2016»;

2.2. Постановление Администрации города Когалыма от 23.06.2014 №1491 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 04.07.2013 №2016».

3. Управлению культуры, спорта и молодёжной политики Администрации города Когалыма (Л.А.Юрьева) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Когалыма О.В.Мартынову.

Глава Администрации города Когалыма В.И.Степура

Сог

зам. главы Администрации города О.В.Мартынова

зам. главы Админи

страции города Т.И.Черных

председатель КФ М.Г.Рыбачок

начальник ЮУ И.А.Леонтьева

начальник УКCиМП Л.А.Юрьева

начальник УЭ Е.Г.Загорская

зам.председателя КФ Л.В.Скорикова

начальник ОО ЮУ С.В.Панова

начальник ОФЭОиК А.А.Рябинина

Подготовлено:

начальник ОК УКСиМП Е.С.Морозова

Разослать: О.В.Мартынова, ЮУ, КФ, УЭ, УКСиМП, газета, Сабуров, ОФЭОиК, УОДОМС.

 Приложение

к постановлению Администрации

города Когалыма

от 13.03.2015 №727

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА КОГАЛЫМА»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Когалыма» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры города Когалыма (далее - Учреждение), соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения города Когалыма;

- совершенствование системы оплаты труда работников Учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения;

- развитие и сохранение кадрового потенциала Учреждений;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа населения города Когалыма к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В соответствии с целями запланировано проведение структурных реформ в сфере культуры на период с 2013 по 2018 годы.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

- содействие формированию конкурентной среды в отрасли культуры путём расширения участия в целевых программах, конкурсах на получение грантовой поддержки творческих проектов (организация участия Учреждений в конкурсах проектов на получение Грантов);

- создание условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

- создание условий для творческой самореализации населения города Когалыма путём совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры;

- популяризация города Когалыма во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» города Когалыма, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов от общего фонда библиотеки)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 3,5 | 5,1 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | Муниципальная программа «Развитие культуры в городе Когалыме на 2014-2016 годы», утвержденная постановлением Администрации города Когалыма 15.10.2013 №2932 (далее – МП), иные источники финансирования |

2) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 14 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | МП, иные источники финансирования |

3) увеличение посещаемости муниципального бюджетного учреждения «Музейно-выставочный центр» города Когалыма (в сравнении с долей посещений предыдущего года):

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0,41 | 0,43 | 0,45 | 0,46 | 0,5 | 0,53 | 0,54 | МП, иные источники финансирования |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источникфинансирования |
| 1,4 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,1 | 7,2 | МП, иные источники финансирования |

5) повышение уровня удовлетворенности жителей города Когалыма качеством услуг, предоставляемых учреждениями культуры города Когалыма:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 75 | 76 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, иные источники финансирования |

6) увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых Учреждениями:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 5,4 | 5,8 | 6,9 | 7,0 | 8,6 | 9,4 | 10 | МП, иные источники финансирования |

7) увеличение количества передвижных выставок фондов муниципального бюджетного учреждения «Музейно-выставочный центр» для экспонирования в музеях иных муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Российской Федерации:

(единиц выставок)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | МП, иные источники финансирования |

8) увеличение доли оцифрованных музейных предметов и музейных коллекций, представленных в сети Интернет, от общего объёма музейного фонда муниципального бюджетного учреждения «Музейно-выставочный центр»:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 14 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | МП, иные источники финансирования |

9) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в городе Когалыме (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 6 | МП, иные источники финансирования |

10) увеличение количества выдающихся деятелей культуры и искусства, молодых талантливых авторов, удостоенных премий в сфере культуры города Когалыма:

(доля к базовому уровню 2012 года)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1 | 1,25 | 1,50 | 1,75 | 2,0 | 2,25 | 2,50 | МП, иные источники финансирования |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

3.2.2. поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников Учреждений до средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3.2.3. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

3.2.4. реорганизация неэффективных Учреждений.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими Учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2012 №796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на период до 2012 - 2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений | 49,3 | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей  | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление культуры, спорта и молодёжной политики Администрации города Когалыма (далее –Управление) | ежегодно |
| 2. | Оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей | Аналитические заключения Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно (по мере необходимос-ти) |
| 3. | Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, полученных за счёт реорганизации неэффективных Учреждений и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников Учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда, не влекущие уменьшение заработной платы работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление, Учреждения  | ежегодно (по мере необходимос-ти) |
| 5. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в Учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно с момента принятия Департамен-том культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее – Департамент) соответствующих документов |
| 6. | Внедрение систем нормирования труда в Учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», с целью установления отраслевых норм труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно с момента принятия Департамен-том соответствующих документов |
| 7. | Осуществление организации руководства типовыми отраслевыми нормами труда работников Учреждений и методическими рекомендациями по формированию штатной численности Учреждений, принятых Министерством культуры Российской Федерации | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно, с момента принятия Министерством культуры Российской Федерации соответ-ствующих документов |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений |
| 8. | Организация мероприятий по предоставлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолет-них детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет | Правовой акт Администрации города Когалыма,трудовые договоры с руководителями Учреждений, 100% размещение в системе Интернет | Управление  | ежегодно |
| 9.  | Осуществление разъяснительной работы о порядке проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями Учреждений, в порядке, установленном постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.04.2013 №129-п «О порядке представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также руководителем государственного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершенно-летних детей и проверке достоверности и полноты представляемых указанными лицами сведений» | заключения о результатах проверок Администрации города | Управление | ежегодно |
| 10. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями Учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Трудовые договоры работников | Управление | ежегодно(по мере необходи-мости) |
| 11. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений в кратности от 1 до 8 | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно |
| 12. | Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя Учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников Учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в Учреждениях | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 13. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | ИнформацияУправления  | Управление, Учреждения  | ежегодно |
| 14. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг | Информация Управления | Управление | ежегодно |
| 15. | Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников Учреждений, принятыми Министерством культуры Российской Федерации | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно |
| 16. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Трудовые договоры работников | Управление, Учреждения  | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 17. | Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р | ИнформацияУправления | Управление, Учреждения | ежегодно |
| 18. | Предоставление информации (в соответствии с запросом Департамента) о практике внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р | ИнформацияУправления  | Управление, Учреждения  | ежегодно |
| 19. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Учреждений с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения – не более 40% и обеспечение соотношения заработной платы основного и вспомогательного персонала (1 к 0,7, - 0,5) с учетом типа Учреждения | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) |
| 20. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Управления по оценке результатов реализации «дорожной карты» | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно |
| 21. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р и в Плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийского автономного округе – Югре», утвержденного распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 №46-рп, целевых показателей динамики повышения заработной платы работников Учреждений | Информация Управления | Управление  | ежекварталь-но |
| 22. | Проведение мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | Информация Управления  | Управление  | ежегодно |
| 23. | Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом | формы статистического наблюдения | Управление, Учреждения | ежекварталь-но |
| 24. | Анализ результатов повышения оплаты труда работников Учреждений в соответствии с Указом и подготовка соответствующей информации | Доклад Управления в Департамент  | Управление | март 2017 года |
| 25. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | Информация Учреждений, Управления | Управление | ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы учреждений |
| 26. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждений в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры РФ от 30.09.2013 №1505 | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно |
| 27. | Обеспечение координации работы по реализации в городе Когалыме независимой системы оценки качества работы Учреждений | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление | ежегодно |
| 28. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета по культуре при Администрации города Когалыма | Правовые акты Администрации города Когалыма | Управление  | ежегодно |
| 29. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Проведение совместной работы по формированию и функционированию независимой оценки качества работы Учреждений | Управление  | ежегодно |
| 30. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех Учреждений | Своевременная актуализация информации официальных сайтов Учреждений, взаимодействие со средствами массовой информации | Управление,Учреждения | ежегодно |
| 31. | Проведение мониторинга работы Учреждений, формирование независимой системы оценки качества работы Учреждений, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности Учреждений, разработка и утверждение планов работы Учреждений | Управление, Учреждения | ежегодно, с IV квартала 2015 года |
| 32. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой системы оценки качества работы Учреждений | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Управление,Учреждения | ежегодно |
| 33. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы Учреждений | Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы Учреждений в Департамент  | Управление | ежегодно |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» |
| 34. | Разработка и утверждение Учреждениями по согласованию с Управлением планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждений в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, дальнейшая их корректировка и актуализация | Правовые акты Учреждений | Учреждения | 2013 год |
| 35. | Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | Информация в Департамент  | Управление | ежегодно |
| 36. | Разъяснительная работа о мероприятиях, реализуемых в соответствии с постановлением Администрации города Когалыма от 04.07.2013 №2016 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Когалыма», в том числе мерах по повышению оплаты труда: в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Публикация методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров, других мероприятий  | Управление | ежегодно(по мере необходимости) |
| 37. | При разработке муниципальной программы в сфере культуры предусматривать мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений | Информация Управления в Департамент  | Управление | IV квартал 2013 года |

1.3. Дополнить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Когалыме» приложением следующего содержания:

«Приложение

к плану мероприятий («дорожной карте»)

 «Изменения в отраслях социальной сферы,

 направленные на повышение эффективности

 сферы культуры в городе Когалыме»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты»

Муниципальное образование: город Когалым

Категория работников: работники учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2012 годфакт | 2013 годфакт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014-2016 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)  | 188 | 190 | 200 | 210 | 218 | 228 | 231 | х | х |
| 1.1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) по городу Когалыму | 337 | 344 | 357 | 363 | 369 | 376 | 381 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, чел. | 1 572 650 | 1 590 655 | 1 607 700 | 1 628 350 | 1 648 220 | 1 667 090 | 1 688 160 | х | х |
| 2.1. | Число получателей услуг по городу Когалыму, чел. | 59 539 | 60 640 | 61 682 | 62 765 | 63 868 | 64 986 | 65 920 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, чел. | 8 380 | 8 380 | 8 044 | 7 764 | 7 565 | 7 325 | 7 305 | х | х |
| 3.1. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры по городу Когалыму, чел. | 176,5 | 176,5 | 173 | 173 | 173 | 173 | 173 | 519 | 1 041,5 |
| 3.2. | в том числе по муниципальным учреждениям культуры, чел. | 176,5 | 176,5 | 173 | 173 | 173 | 173 | 173 | 519 | 1 041,5 |
| 4. | Численность населения по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, чел. | 1 572 650 | 1 590 655 | 1 607 700 | 1 628 350 | 1 648 220 | 1 667 090 | 1 688 160 | х | х |
| 4.1. | Численность населения по городу Когалыму, чел. | 59 539 | 60 640 | 61 682 | 62 765 | 63 868 | 64 986 | 65 920 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53 | 58 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», % | х | 60 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8. | по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 62,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 8.1. | по городу Когалыму, % | 59,2 | 63,9 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 | х | х |
| 9. | Средняя заработная плата работников по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, руб. | 50 841,3 | 54 507,8 | 58 615,3 | 62 698,4 | 67 306,8 | 72 169,2 | 77 694,0 | х | х |
| 9.1. | Средняя заработная плата работников по городу Когалыму, руб. | 54 224,3 | 51 415,4 | 54 990,1 | 58 209,5 | 62 241,6 | 66 660,9 | 77 694,0 | х | х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году, % | х | 109 | 108 | 107 | 107 | 107 | 107,7 | х | х |
| 11. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу -Югре, руб. | 28 733,7 | 33 865,0 | 38 041,3 | 46 208,7 | 55 460,8 | 72 169,2 | 77 694,0 | х | х |
| 11.1. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по городу Когалыму, руб. | 32 091,0 | 37 869,0 | 38 041,3 | 46 208,7 | 55 460,8 | 72 169,2 | 77 694,0 | 46 570,3 | 54 573,9 |
| 12. | Темп роста к предыдущему году по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 118 | 112 | 121 | 120 | 130 | 107,7 | х | х |
| 12.1. | Темп роста к предыдущему году по городу Когалыму, % | х | 118 | 100 | 121 | 120 | 130 | 107,7 | х | х |
| 13. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, % | х | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | х | х |
| 13.1. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по городу Когалыму, % (не менее 5%) | х | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | х | х |
| 14. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.руб. | 97,7 | 104,5 | 102,8 | 124,9 | 149,9 | 195,1 | 210,0 | 377,6 | 887,2 |
| 16. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.руб. | х | 6,8 | 0,0 | 20,4 | 45,4 | 90,6 | 105,5 | 65,8 | 268,7 |
| 17. | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | за счет консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из окружного бюджета, млн.руб. | х | 6,8 | 0,0 | 17,7 | 42,2 | 86,4 | 101,0 | 59,9 | 254,0 |
| 19. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.руб., из них: | х | 6,8 | 0,0 | 0,7 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 | 8,5 |
| 20. | от реструктуризации сети, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21. | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 22. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,7 | 1,0 | 0,0 | 0,0 | 1,7 | 1,7 |
| 23. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 2,7 | 3,2 | 4,2 | 4,5 | 5,9 | 14,6 |
| 24. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.руб. (стр.18+23+24) | х | 6,8 | 0,0 | 20,4 | 45,4 | 90,6 | 105,5 | 65,8 | 268,7 |
| 26. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.19/стр.25\*100%) | х | х | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 2,2 |

\* прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году».