Проект Постановления Администрации города Когалыма

О внесении изменений

в постановление Администрации

города Когалыма

от 15.08.2017 №1755

В соответствии со [статьёй 86](consultantplus://offline/ref=7CC433DF1160593E3EAE4BAE036F3A46FF69D3CB4B9AB92980AEBFB3D4F6B92A13C4A2551AC3rBMAE) Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, [частью 2 статьи 53](consultantplus://offline/ref=7CC433DF1160593E3EAE4BAE036F3A46FF6BD5C6449EB92980AEBFB3D4F6B92A13C4A2551ECBBB9Br4M5E) Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Уставом города Когалыма:

1. В [постановлени](consultantplus://offline/ref=800D80032E31E269CB9A3CAD1F42DB22D79D3532C6A3F0A523E04E1C23CEC8D81Bj6N8L)е Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города» (далее - Положение) внести следующие изменения:

* 1. В приложении 1 Положения в разделе I «Общие положения» абзац 10 пункта 5 Положения изложить в новой редакции:

«Молодой специалист - выпускник профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, который в течение года после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании впервые вступает в трудовые отношения и заключает трудовой договор (в случае перевода на другую должность, соответствующую полученному образованию - дополнительного соглашения к трудовому договору) с работодателем по специализации, соответствующей полученному образованию; в случаях призыва на срочную военную службу в армию, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет или в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет – в течение года после службы в армии или окончания отпуска по уходу за ребенком до полутора или трех лет соответственно.».

* 1. В приложении 1 Положения в разделе VI «Другие вопросы оплаты труда» пункт 53 дополнить подпунктом 53.1 следующего содержания:

«53.1 Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ, в частности п. 5, 6, 7, 8, 11, 14ст.81 ТК РФ».

При этом в случае перевода из одной образовательной организации в другую, статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

При этом работодатели вправе допускать к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

При соблюдении работодателями всех установленных требований и допуске вышеуказанных лиц к занятию педагогической деятельностью работник приобретает статус «молодой специалист» с даты заключения трудового договора.».

* 1. В приложении 2 Положения в разделе I «Общие положения» абзац 10 пункта 5 изложить в новой редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.
2. Управлению образования Администрации города Когалыма (С.Г. Гришина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные [распоряжением](consultantplus://offline/ref=513810C64E03C96FA4C87717EBBCAA1AE4712E626F057F7CC13C832699CBF87A583AE372AB908DB2B29EB04E634EB15E47mCL3H) Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете Когалымский вестник и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Л.А.Юрьеву.

Глава города Когалыма Н.Н.Пальчиков

Согласовано:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Структурное подразделение Администрации города Когалыма | Должность | Ф.И.О. | Подпись |
|  | зам. главы г.Когалыма |  |  |
|  | зам. главы г.Когалыма |  |  |
| ЮУ |  |  |  |
| УЭ |  |  |  |
| УО |  |  |  |
|  |  |  |  |

Подготовлено:

начальник отдела Е.В.Демченко

Должность Подпись ФИО

разослать: УО, КФ, прокуратура, ЮО, УпоОВ, УИР, газета «Когалымский вестник», Сабуров, подведомственные учреждения УО