**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов – это сопоставление и установ­ление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производ­ственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Процедура осуществления идентификации устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных произ­водственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации утверждаются комиссией организации.

**При осуществлении на рабочих местах идентификации потенци­ально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:**

* Производственное оборудование, материалы и сырье, использу­емые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятель­ности) медицинские осмотры работников.
* Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах ис­следований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных про­изводственных факторов.
* Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных произ­водственных факторов.
* Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных произ­водственных факторов.

**Идентификация потенциально вредных и (или) опасных произ­водственных факторов не осуществляется в отношении:**

* Рабочих мест работников, профессии, должности, специальнос­ти которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости.
* Рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соот­ветствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
* Рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

На вышеназванных рабочих местах Перечень подлежащих иссле­дованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**После осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов возможны два варианта следующих этапов специальной оценки условий труда:**

1. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

2. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производствен­ных факторов не проводятся. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении и подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов**

**Все вредные или опасные производственные факторы, которые были идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в установленном порядке.**

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществля­ются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых ис­следованиям (испытаниям) и измерениям.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний), проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до приведения специальной оценки условий труда.

Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытании) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда, а работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения направляет в территориальный орган федерального органа исполни­тельной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащего это решение.

**Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда:**

1. **Физические факторы** – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные элект­ромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности).
2. **Химические факторы** – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работ пиков, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа.
3. **Биологические факторы** – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, а также патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.
4. **Факторы трудового процесса:**
* ***Тяжесть трудового процесса*** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.
* ***Напряженность трудового процесса*** – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

По отдельным видам работ, профессий, должностей, специальностей может устанавливаться дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

**Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты**

По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работником средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами, а также эффективность этих средств.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Средства индивидуальной защиты приобретаются за счет средств работодателя. Допускается приобретение работодателем средств индивидуальной защиты во временное пользование по договору аренды. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется на основании локального документа.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать локальные нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов и особых температурных условий или загрязнения, а также заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

**При оценке обеспеченности средствами индивидуальной защиты проверяется:**

* Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотрасле­выми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, требованиями стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами».
* Наличие сертификатов (деклараций) соответствия средств индивидуальной защиты, выданных работникам.
* Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты оценивается соот­ветствие выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте. Оценку обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда рабочего места. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных СИЗ.

Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется Протоколом, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

**Классификация условий труда на рабочих местах**

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Результаты обследования сравниваются с гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (Руководство Р 2.2.2006-05).

Критерии основаны на дифференциации условий труда по степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов и влияние этих отклонений на функциональное состояние и здоровье работающих.

**Условия труда по степени вредности или опасности подразделяются на 4 класса:**

**1. Оптимальные условия труда (1 класс)**

Оптимальные условия труда (1 класс) – это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**2. Допустимые условия труда (2 класс)**

Допустимые условия труда (2 класс) – это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиенически­ми нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**3. Вредные условиями труда (3 класс)**

Вредные условиями труда (3 класс) – это условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных произ­водственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

* **Подкласс 3.1**

Вредные условия труда 1 степени – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и уве­личивается риск повреждения здоровья.

* **Подкласс 3.2**

Вредные условия труда 2 степени – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет).

* **Подкласс 3.3**

Вредные условия труда 3 степени – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профзаболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.

* **Подкласс 3.4**

Вредные условия труда 4 степени – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональ­ных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**4. Опасные условия труда (4 класс)**

Опасные условия труда (4 класс) – это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обус­ловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Порядок снижения класса (подкласса) условий труда**

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда.

По согласованию с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпиде­миологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень.

В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) условий труда может осуществляться в соответствии с отраслевыми особен­ностями.

**Общая оценка условий труда по степени вредности и опасности**

Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин, условия труда на этом рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся соответственно к 1 или 2 классу.

Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда на таком рабочем месте, в зависимости от величины превышения и в соответствии с гигиеническими критериями как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1 – 4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

**Общая оценка условий труда по степени вредности и опасности устанавливается:**

* По наиболее высокому классу и степени вредности.
* В случае сочетанного действия трех и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.
* При сочетании двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

На каждое рабочее место заполняется Карта специальной оценки условий труда, которая является документом, содержащим сведения о фактических условиях груда на рабочем месте, гарантиях и компенсациях, предоставляемых работнику (работникам), занятому на данном рабочем месте. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. На основании Карт заполняется Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

По результатам оценки условий труда разрабатывается перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда организации. Перечень должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, мероприятия по организации труда и т.д. с указанием конкретных сроков выполнения и ответственных исполнителей.

**Отчет о проведении спецоценки условий труда**

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении.

**В отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются:**

* Cведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих соответствие ее деятельности установленным требованиям.
* Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных произ­водственных факторов, которые идентифицированы на данных рабо­чих местах.
* Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.
* Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
* Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ).
* Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения).
* Сводная ведомость специальной оценки условий труда.
* Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.
* Заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В отчете также указываются сведения в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы (условия труда признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся).

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются только:

* Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным законом требованиям.
* Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.
* Заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписы­вается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

**Ознакомление работников с результата­ми проведения специальной оценки условий труда**

Работодатель организует ознакомление работников с результата­ми проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или коман­дировке, периоды между вахтового отдыха.

Работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информаци­онно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**Передача сведений о результатах спецоценки условий труда в информационную систему учета**

Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и дек­ларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда, в течение десяти рабо­чих дней со дня утверждения отчета о ее проведении. В случае невыполнения указанных обязанностей работодатель вправе сам передавать эти сведения.

**Порядок передачи сведений о результатах специальной оценки условий труда**

Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда утвержден приказом Роструда от 03.10.2014 № 384.

Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, и с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

**Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются:**

* На бумажных и (или) электронных носителях – в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась специальная оценка условий труда, а в случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской Федерации – в Федеральную службу по труду и занятости.
* В форме электронного документа, которой подписан квалифицированной электронной подписью\*, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда.

\* *Квалифицированный сертификат квалифицированной электронной подписи выдается удостоверяющим центром Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.*

**Состав сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда**

**Сведения в отношении работодателя:**

* Полное наименование.
* Место нахождения и место осуществления деятельности.
* Идентификационный номер налогоплательщика.
* Основной государственный регистрационный номер.
* Код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД.
* Количество рабочих мест.
* Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.
* Распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

**Сведения в отношении рабочего места:**

* Индивидуальный номер рабочего места.
* Код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
* Страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте.
* Численность работников, занятых на данном рабочем месте.
* Класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника.
* Основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии).

**Сведения в отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

* Полное наименование.
* Регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
* Идентификационный номер налогоплательщика.
* Основной государственный регистрационный номер.
* Сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра).
* Сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
* Сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

При направлении (представлении) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, неправильно оформленных или не полного пакета документов Гострудинспекция возвращает документы организации, проводившей специальную оценку условий труда, с указанием конкретного срока для устранения недостатков.

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления иденти­фикации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.