

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости реализуется в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05 октября 2018 года №343-п

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых лиц предпенсионного возраста, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости

Если Вы желаете вернуться к трудовой деятельности или сменить место работы, обратитесь в Центр занятости, и мы поможем Вам:

- ✓ получить информацию о профессиях, востребованных на рынке труда автономного округа или муниципального образования по месту жительства;
- ✓ подобрать профессию (специальность) для прохождения профессионального обучения по направлению центра занятости;
- ✓ получить информацию о возможностях трудоустройства по полученной профессии (специальности) после профессионального обучения;
- ✓ открыть собственное дело после профессионального обучения.

Для участия в мероприятии Вам необходимо представить в Центр занятости, следующие документы:

- ✓ личное заявление по форме, утвержденной Департаментом;
- ✓ паспорт или заменяющий его документ, удостоверяющий личность;
- ✓ документ об образовании и (или) о квалификации (при наличии);
- ✓ трудовую книжку или документ, ее заменяющий (при наличии);
- ✓ гарантийное письмо работодателя о последующем трудоустройстве после прохождения профобучения (для граждан, желающих пройти профобучение под гарантированное рабочее место);
- ✓ индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, - для граждан, относящихся к категории инвалидов (при наличии).

Период профессионального обучения гражданина - не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения - не более 68,5 тысяч рублей за 3 месяца.

В период обучения Вам будет выплачиваться стипендия, равная минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,

увеличенному на районный коэффициент (в среднем 16 920 рублей ежемесячно).

По итогам профессионального обучения Вы получаете документ государственного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

Для гражданина обучение осуществляется бесплатно с привлечением средств федерального бюджета и бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Вам гарантируется:

- ✓ бесплатное медицинское освидетельствование перед направлением на профессиональное обучение (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- ✓ выплата стипендии (ежемесячно);
- ✓ компенсация затрат на проезд (железнодорожным транспортом – плацкарт, воздушным транспортом в салоне эконом класса, автомобильным транспортом), суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно - 300 руб., проживание - 550 руб. (для граждан, направленных на обучение вне места постоянного проживания);
- ✓ получение документа установленного образца в случае успешного завершения профессионального обучения;
- ✓ повышение профессионального мастерства и конкурентоспособности на рынке труда.

Возможны следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка (получение первой профессии в случае отсутствия у работника документа о профессиональной квалификации);
- переподготовка (получение второй профессии);
- повышение квалификации по имеющейся профессии.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях

Если Вы являетесь работодателем (независимо от форм собственности), и Ваши работники нуждаются в повышении квалификации или профессиональной переподготовке в связи с изменениями потребностей экономики или новыми требованиями к занимаемой должности,

Центр занятости готов компенсировать Ваши затраты на обучение работников предпенсионного возраста с целью сохранения их занятости и повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Механизм - обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в Программе.

Работодатель представляет в Центр занятости документы:

- ✓ заявление;
- ✓ справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости;
- ✓ справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа;
- ✓ информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, – для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;
- ✓ утвержденный список работников (штатная расстановка либо штатное замещение);
- ✓ утвержденный список работников, направляемых на профобучение, с наименованием профессии (специальности);
- ✓ гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;
- ✓ расчет затрат работодателя на профобучение работников;
- ✓ документы, подтверждающие отнесение работника к категории лиц предпенсионного возраста выданные Пенсионным фондом Российской Федерации);
- ✓ документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости представителя работодателя).

Обучение работников проводится на базе учебных заведений, имеющих действующую лицензию на право осуществления образовательной деятельности:

- ✓ на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- ✓ в иных регионах Российской Федерации.

По итогам успешного профессионального обучения работнику выдается документ государственного образца (свидетельство, удостоверение, диплом).

В случае направления работников на обучение в другую местность Вам необходимо дополнительно представить расчет затрат на проезд железнодорожным транспортом (плацкарт), воздушным транспортом в салоне эконом класса, автомобильным транспортом, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно - 300 руб., проживание - 550 руб.

В период обучения работникам предусмотрено сохранение заработной платы по месту работы.

Продолжительность обучения одного работника - не более 3 месяцев.

Средняя стоимость обучения одного работника - не более 68,5 тысяч рублей за 3 месяца.

Расходы на обучение работников предпенсионного возраста будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию Программы в федеральном бюджете и бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, при условии, что обучение будет проведено полностью и прошедшие обучение работники сохранят занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

Возможны следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка (получение первой профессии, в случае отсутствия у работника);
- переподготовка (получение второй профессии);
- повышение квалификации по имеющейся профессии.

Обучение граждан предпенсионного возраста организуется с использованием различных технологий, в том числе дистанционных, современных средств информационного обеспечения и коммуникации.