



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА**  
**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

От «22» ноября 2021 г.

№ 2389

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города Когалыма  
от 15.08.2017 №1755

В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказами Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.10.2021 №10-нп, от 28.10.2021 №14-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города» (далее - постановление) внести следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. абзац третий пункта 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);»;

1.1.2. абзац четвертый пункта 4 раздела I исключить.

1.1.3. абзац второй пункта 9 раздела I изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

1.1.4. строки 1.1, 2.1, 3.1 таблицы 5 пункта 19 раздела II изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
1. Дошкольные образовательные организации		
1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации:	
	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,35
	-служащих;	0,3
	-рабочих;	от 0,09 до 0,15
	- главного бухгалтера (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,10
	- специалистов бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45
2. Общеобразовательные организации		
2.1.	Работа в общеобразовательной организации:	
	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,35
	-служащих;	0,3
	-рабочих;	от 0,09 до 0,15

	- главного бухгалтера (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором);	0,10
	- специалистов бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45
3. Организации дополнительного образования детей		
3.1.	Работа в организациях дополнительного образования детей:	
	-специалистов (кроме педагогических работников);	0,35
	-служащих;	0,3
	-рабочих;	от 0,09 до 0,15
	- главного бухгалтера (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором);	0,10
	- специалистов бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45

».

1.1.5. Пункт 31 раздела III изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»

1.1.6. Пункт 49 раздела V дополнить восьмым абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.»

1.1.7. В первом абзаце пункта 58 раздела VI слово «иной» исключить.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. Абзац второй пункта 9 раздела I изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

1.2.2. Таблицу 5 пункта 19 раздела II изложить в следующей редакции:

## Размер коэффициента специфики работы

№ п/п	Виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
	Работа, выполняемая в учреждении:	
	-главным бухгалтером;	0,10
	-специалистами;	0,35
	-служащими;	0,3
	-рабочими;	от 0,09 до 0,15
	-специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором)	0,45

».

1.2.3. Пункт 32 раздела III изложить в следующей редакции:

«32. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.2.4. Пункт 50 раздела V дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

2. Признать утратившими силу:

2.1. подпункты 1.1.3, 1.1.8 пункта 1, подпункт 2.2.2 пункта 2 постановления Администрации города Когалыма от 20.02.2018 №335 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755»;

2.2. подпункты 1.1.3, 1.2.2 пункта 1 постановления Администрации города Когалыма от 05.04.2019 №756 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755»;

2.3. подпункты 1.1.3, 1.2.2 пункта 1 постановления Администрации города Когалыма от 05.03.2020 №380 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021

4. Управлению образования Администрации города Когалыма (А.Н.Лаврентьева) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых

актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Л.А.Юрьеву.

Глава города Когалыма



Н.Н.Пальчиков