



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 26.01.2024

№ 119

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма
от 25.10.2018 №2364

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Когалыма, учитывая Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской»:

1. В приложение к постановлению Администрации города Когалыма от 25.10.2018 №2364 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципальных учреждений культуры» (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. В разделе 2 Положения:

1.1.1. Пункт 2.1 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Приказ Минтруда России от 17.01.2017 №40н «Об утверждении профессионального стандарта «Графический дизайнер» согласно таблице 4.3 настоящего Положения.».

1.1.2. Пункт 2.1 дополнить таблицей 4.3 следующего содержания:

Таблица 4.3

Размеры

окладов (должностных окладов) по должностям руководителей,
специалистов и служащих, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Графический дизайнер (возможные наименования должностей, профессий: Арт-директор, руководитель отдела дизайна, руководитель дизайнерской группы)	50085

1.2. Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.7 и таблицей 5.1 следующего содержания:

«4.7. Учреждение в локальном акте устанавливает перечень показателей, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год в соответствии с перечнем показателей, приведенным в таблице 5.1 настоящего Положения.

Таблица 5.1

Перечень показателей, за которые производится
снижение размера премиальной выплаты по итогам работы
за месяц, квартал, год

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя.	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	до 20%
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	до 20%

Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А.Рябинина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Когалымский вестник» и сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Когалыма Т.И.Черных.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Н.Н.Пальчиков

Сертификат

00D9F6AE729A7AE6A295E8B63E3C00EF06

Владелец Пальчиков Николай Николаевич

Действителен с 16.03.2023 по 08.06.2024