**Права и обязанности участников проведения специальной оценки условий труда**

**Права и обязанности работодателя**

**Работодатель вправе:**

* Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения.
* Проводить внеплановую специальную оценку условий труда.
* Требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее деятельность в соответ­ствии с установленными требованиям.
* Обжаловать в порядке, установленном законодательством, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Работодатель обязан:**

* Обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой.
* Предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда.
* Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения.
* Ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.
* Давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.
* Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

**Права и обязанности работника**

**Работник вправе:**

* Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте.
* Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.
* Обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

**Работник обязан:**

* Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

**Права и обязанности организации**

**Организация, проводящая специальную оценку условий труда вправе:**

* Отказаться от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации.
* Обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

**Организация, проводящая специальную оценку условий труда обязана:**

* Предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснование результатов проведения специальной оценки условий труда.
* Давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.
* Предоставлять по требованию работодателя документы, под­тверждающие ее деятельность в соответствии с установленными тре­бованиями.
* Применять утвержденные и аттестованные методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.
* Не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случае, если работодателем не предоставлены необходимые сведения, документы и информация, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда.
* Не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случае отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором.
* Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением своей деятельности.

Федеральным законом от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ в законодательство о специальной оценке условий труда внесены изменения, в соответствии с которыми работники получили право инициировать идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении своего рабочего места (п. 2 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»). Для этого им нужно обратиться к работодателю или организации, проводящей специальную оценку условий труда (либо к эксперту этой организации).

Уточнены также полномочия эксперта, проводящего спецоценку. Для того, чтобы выяснить круг подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, он вправе:

* изучать документацию, характеризующую технологический процесс и используемые на рабочем месте материалы и сырье, производственное оборудование, а также документы, регламентирующие обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
* обследовать рабочее место;
* знакомиться с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
* осуществлять иные мероприятия.

Так же у работодателей появилась новая обязанность. Теперь они должны в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда уведомить об этом организацию, которая ее проводила. Сделать это можно любым способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления. Кроме того, работодателям нужно в такой же срок направить в адрес этой организации копию утвержденного отчета заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью (ч. 5.1 ст. 15 ФЗ «О специальной оценке условий труда»).